

Приложение № 2
к Положению о порядке установления стимулирующих выплат
работникам муниципального автономного учреждения культуры
«Культурно-досуговый центр»

Положение
о комиссии по оценке эффективности деятельности работников
муниципального автономного учреждения культуры
«Культурно-досуговый центр»

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке эффективности деятельности работников учреждения (далее Комиссия) создаётся в целях определения объёма выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения в зависимости от результатов исполнения критериев оценки эффективности деятельности работников.

1.2. В своей деятельности Комиссия руководствуется законодательством РФ, а также настоящим Положением.

2. Компетенция Комиссии

2.1. Формирование и своевременная корректировка, в соответствии с актуальными потребностями, перечня критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения.

2.2. Определение объёма выплат стимулирующего характера сотрудникам учреждения в зависимости от результатов исполнения критериев оценки эффективности деятельности за соответствующий период времени.

2.3. Для реализации своих основных компетенций Комиссия имеет право запрашивать и получать в установленном порядке необходимую информацию от руководителей структурных подразделений учреждения.

2.4. Решение Комиссии, принятое в установленном порядке и в пределах её компетенции, оформляется протоколом.

3. Состав и формирование Комиссии

3.1. Состав Комиссии утверждается приказом директора учреждения. В состав комиссии входят директор учреждения, заместитель директора, главный бухгалтер, художественный руководитель учреждения, начальник хозяйственного отдела, специалист по кадровому делопроизводству, заведующий костюмерной.

3.2. На первом заседании Комиссии избирается председатель и секретарь комиссии.

Председатель Комиссии организует и планирует её работу, председательствует на заседаниях Комиссии, организует ведение протокола, контролирует выполнение принятых решений.

3.3. В случае отсутствия председателя Комиссии его функции осуществляет, выбранный

Комиссией заместитель председателя.

3.4. Секретарь комиссии поддерживает связь и своевременно передает необходимую информацию всем членам комиссии, ведет протоколы заседаний, выдает выписки из протоколов и/или решений, ведёт иную документацию Комиссии.

3.5. Комиссия создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом директора учреждения.

3.6. Комиссия формируется из лиц, которые заинтересованы принять участие в деятельности Комиссии. Количественный состав комиссии не менее 5 человек.

4. Организация работы Комиссии

4.1. Комиссия работает на общественных началах.

4.2. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости.

4.3. Заседание Комиссии является правомочным при наличии на нём не менее половины от общего числа членов Комиссии.

4.4. Каждый член Комиссии имеет один голос.

4.5. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов от общего числа присутствующих и оформляются протоколом.

4.6. В случае равенства голосов голос председательствующего является решающим.

4.7. Протокол заседания и принятые решения подписываются председателем, секретарем и всеми членами Комиссии.

4.8. На заседании Комиссия осуществляет оценку исполнения критериев эффективности деятельности работников учреждения за соответствующий период времени, на основании имеющейся представленной информации.

4.9. На основании протокола издаётся приказ директора об утверждении размеров выплат стимулирующего характера на соответствующий период.

5. Права и обязанности членов комиссии

5.1. Члены Комиссии имеют право:

5.1.1. Участвовать в обсуждении и принятии решений Комиссии, выражать в письменной форме свое особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания Комиссии.

5.1.2. Инициировать проведение заседания Комиссии по любому вопросу, относящемуся к компетенции Комиссии.

5.2. Член Комиссии обязан:

5.2.1. Принимать участие в работе Комиссии, действовать при этом исходя из принципов добросовестности и объективности.

5.2.2. Член Комиссии может быть выведен из её состава в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;

- при изменении членом Комиссии места работы или должности.

На основании протокола заседания Комиссии с решением о выводе члена Комиссии принимается решение о внесении изменений в состав Комиссии.

5.2.3. В случае досрочного выбытия или вывода члена Комиссии из её состава председатель принимает меры к замещению вакансии в установленном порядке.

Приложение № 1
к Положению о порядке установления стимулирующих выплат
работникам муниципального автономного учреждения культуры
«Культурно-досуговый центр»

**Критерии оценки эффективности деятельности работников
МАУК «Культурно-досуговый центр»**

№ п/п	Условия получения выплаты	Баллы
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности бухгалтера		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления ежемесячной, квартальной, годовой отчетности	10
2.	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учёта (правильность составления реестров бухгалтерского учёта)	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Оперативное и качественное рассмотрение документов (своевременная постановка на учёт и списание материальных ценностей, ведение журнала регистрации по выдаче расчётных листков)	10
5.	Наличие среднего профессионального или высшего образования	10
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пользователей и сотрудников учреждения	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности экономиста		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка представления ежемесячной, квартальной, годовой отчетности	10
2.	Участие в организации платных услуг, проведение экономического анализа деятельности учреждения по платным услугам	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учёта (правильность составления реестров бухгалтерского учёта)	10
5.	Наличие среднего профессионального или высшего образования	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20

8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности главного бухгалтера		
1.	Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам, платежей во внебюджетные фонды, своевременное и качественное представление отчетности в вышестоящие организации	10
2.	Обеспечение правильной постановки и организации бухгалтерского учёта (правильность составления регистров бухгалтерского учёта)	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественный анализ использования доводимых ассигнований по видам расходов в соответствии с ПФХД, своевременное определение и сопоставление потребности и доводимых бюджетных ассигнований по видам	10
5.	Разработка и проведение мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рационального использования ресурсов	10
6.	Наличие среднего профессионального или высшего образования	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности специалиста по закупкам		
1.	Своевременное размещение информации и документации на сайте госзакупки	10
2.	Ведение реестра договоров	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Своевременный электронный и другой документооборот	10
5.	Отсутствие штрафных санкций за несвоевременное предоставление отчетности	10
6.	Оперативное и качественное рассмотрение документов	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности специалиста по охране труда		
1.	Совершенствование и улучшение условий труда за счет внедрения новых проектов	10
2.	Отсутствие несчастных случаев в учреждении	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов.	10
6.	Инициативность в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на безопасность	20
7.	Своевременность и качество проведения инструктажа, работа по подготовке рабочих мест специалистов	10
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности художественного руководителя учреждения		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности	10
2.	Участие коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Участие в культурно-массовых мероприятиях в качестве исполнителя	20
5.	Освещение деятельности коллективов в СМИ	10
6.	Отсутствие жалоб со стороны пользователей и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
7.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности специалиста по кадровому делопроизводству		
1.	Качественная работа по подбору персонала на вакантные должности	10
2.	Своевременное и качественное выполнение приказов, поручений со стороны руководства	10

3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности	10
5.	Соблюдение требований действующего законодательства при ведении кадрового делопроизводства и подготовке документов правового характера, правил по подготовке, ведению и хранению служебных документов	10
6.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего костюмерной

1.	Наличие среднего специального или высшего образования	10
2.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности и трудовой дисциплине	10
3.	Художественное оформление игровых и концертных программ (изготовление реквизита, разработка эскизов и пошив костюмов и т.п.)	10
4.	Обслуживание коллективов на мероприятиях, в том числе и выездных	10
5.	Своевременное представление и информирование лиц, ответственных за списание, о проведении списания костюмов	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности осветителя

1.	Обеспечение качественной и бесперебойной работы световой аппаратуры в культурно-досуговых мероприятиях	10
2.	Разработка световой партитуры мероприятий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Грамотное составление и своевременная подача сметной документации на приобретение оборудования и материалов	10
5.	Инициатива и исполнительность	10

6.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности кассира билетного

1.	Своевременная сдача выручки от концертов, предоставление необходимой информации и отчетности по реализованным билетам	10
2.	Отсутствие фактов несвоевременной и некачественной заготовки и штамповки билетов	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Отсутствие фактов недостачи	10
6.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Наличие среднего профессионального или высшего образования	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности контролера билетов

1.	Обслуживание мероприятий на других площадках города	20
2.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Отсутствие жалоб потребителей услуг на качество обслуживания	10
6.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
7.	Соблюдение этики общения с потребителями услуг	10
8.	Контроль и поддержание общественного порядка в учреждении	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности гардеробщика

1.	Обеспечение сохранности имущества, сданного на хранение	10
2.	Соблюдение дресс-кода	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Соблюдение этики общения с потребителями услуг	10
6.	Поддержание чистоты и порядка в помещении гардероба	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Своевременное принятие мер в случае утраты вещей, сданных на хранение, и принятие мер по их обнаружению	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности машиниста сцены

1.	Содержание штакетного хозяйства в рабочем состоянии	10
2.	Инициатива и исполнительность	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Количество обслуживаемых мероприятий (не входящих в муниципальное задание) не менее 5	10
6.	Соблюдение правил охраны труда, техники безопасности и пожарной безопасности	10
7.	Освоение и внедрение инновационных методов работы	20
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности менеджера по рекламе

1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности	10
2.	Регулярная и своевременная публикация и освещение деятельности учреждения в СМИ, доведение до населения информации о проводимых мероприятиях, участие в рекламной деятельности	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное обслуживание мероприятий (не входящих в муниципальное задание)	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Своевременная организация рекламы по платным услугам населению	10

7.	Изучение и применение новых маркетинговых ходов для продвижения услуг потребителю. Маркетинговая деятельность.	10
8.	Привлечение новых поставщиков платных услуг	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заместителя директора		
1.	Организация своевременного и качественного предоставления отчетов об итогах деятельности учреждения	10
2.	Управление персоналом, стабильность работы платной сети	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Развитие платных услуг	20
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Соблюдение основ трудового законодательства, правил и норм охраны труда	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Применение новых форм и методов работы	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности режиссёра массовых представлений		
1.	Качественная организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения	10
2.	Личное участие в проводимых культурно-массовых мероприятиях	20
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Составление сценарных планов и сценариев для мероприятий, не входящих в муниципальное задание	10
6.	Применение новых форм и методов работы	10
7.	Инициатива и исполнительность	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующий билетными кассами		

1.	Своевременное и качественное составление отчётности по выручке от концертов, предоставление необходимой информации и отчётности по реализованным билетам	20
2.	Обеспечение бесперебойной работы билетного стола	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Соблюдение правил по обеспечению сохранности денежных средств и бланков строгой отчётности	10
6.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пользователей и сотрудников учреждения	10
7.	Наличие среднего профессионального или высшего образования	10
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности художника		
1.	Качественная разработка афиш и оформление стендов	10
2.	Художественный уровень оформления рекламы	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Инициатива и исполнительность	10
6.	Своевременное выполнение работ по заявкам руководителей	10
7.	Внедрение новейших технологий и использование новых материалов	20
8.	Активное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности начальника хозяйственного отдела		
1.	Оперативное выполнения заявок по устранению технических неполадок, обеспечение бесперебойной работы технических служб	10
2.	Обеспечение сохранности материальных ценностей, инвентарный учёт имущества	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10

4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Своевременное предоставление документов и эффективное взаимодействие с бухгалтерией по списанию материальных ценностей	20
6.	Инициативное отношение к работе, мониторинг рынка поставщиков (канцелярские, хозяйственные и др. товары)	10
7.	Контроль за своевременным пополнением расходных материалов (канцелярские принадлежности, моющие средства и т.д.)	10
8.	Проведение мероприятий, направленных на экономию бюджетных средств	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности главного инженера

1.	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации	10
2.	Обеспечение рабочего состояния первичных средств тушения и систем противопожарной безопасности	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетности	10
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Поддержание технического и санитарно-гигиенического состояния зданий в соответствии с требованиями норм и правил безопасности	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Организация тренировок по эвакуации при ЧС и пожаре	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности сантехника

1.	Обеспечение исправной работы обслуживаемых приборов, оборудования, инженерных сетей и коммуникаций	10
2.	Выполнение профилактических ремонтных работ в летний период при подготовке помещений к осенне-зимнему периоду	20
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Своевременное проведение текущих ремонтных работ по выполнению заявок	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10

7.	Рациональное и экономное использование материальных ресурсов	10
8.	Инициатива и исполнительность	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности столяра по изготовлению декораций		
1.	Исправная работа обслуживаемого оборудования, содержание инструмента в работоспособном состоянии	10
2.	Выполнение профилактических ремонтных работ в летний период при подготовке помещений к осенне-зимнему периоду	20
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Обеспечение сохранности, комплектности технических средств и оборудования, их рациональное использование	10
5.	Своевременное проведение текущих ремонтных работ по выполнению заявок	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности слесаря-электрика по ремонту электрооборудования		
1.	Качественное обслуживание систем электрооборудования: обеспечение технически правильной эксплуатации, поддержание исправного состояния, техническое обслуживание, своевременный ремонт, безаварийная работа обслуживаемых электроустановок и электрооборудования	20
2.	Установка, наладка и проверка электроустановок, электрооборудования, электропроводки и прочего электроснаряжения	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Применение новых технологий в работе	20
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Отсутствие жалоб потребителей услуг на качество обслуживания	10
8.	Рациональное и экономное использование материальных ресурсов	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности звукорежиссёра		
1.	Обеспечение качественной работы звуковой аппаратуры и коммуникаций в культурно-досуговых мероприятиях	10
2.	Формирование и пополнение фонотеки записями необходимыми для работы в организации и проведении мероприятий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Своевременная профилактика звуковой аппаратуры: ремонт, обновление и рациональное использование	10
5.	Количество проведенных мероприятий (не входящих в муниципальное задание) не менее 5	10
6.	Запись фонограмм «+» для культурно-массовых мероприятий и коллективов	10
7.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности уборщицы		
1.	Своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей, отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических норм при уборке со стороны руководства.	10
2.	Рациональное использование моющих средств	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Использование и содержание инвентаря по назначению в соответствии с требованиями и нормами СанПиН	20
7.	Обеспечение сохранности инвентаря и имущества учреждения	10
8.	Проведение генеральных уборок помещений (1 раз в месяц)	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности дворника		

1.	Своевременное и качественное выполнение своих функциональных обязанностей, отсутствие замечаний по соблюдению санитарно-гигиенических норм при уборке	10
2.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
3.	Инициатива и исполнительность	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручения, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Обеспечение сохранности инвентаря и имущества учреждения	10
6.	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Уборка территории в осенне-зимний период	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности вахтёра		
1.	Качественное ведение журнала выдачи и приёма ключей	10
2.	Своевременное принятие мер при возникновении чрезвычайных ситуаций	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Соблюдение этики общения с посетителями	10
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Постоянный контроль над ситуацией в здании учреждения	20
7.	Обеспечение сохранности имущества, предотвращение хищений	10
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности водителя автомобиля		
1.	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний органов ГИБДД и транспортной инспекции	20
2.	Выполнение требований безопасной перевозке людей, бережное отношение к переданным для хранения, эксплуатации и перевозке материальных ценностей	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10

4.	Своевременное составление и предоставление в бухгалтерию путевых листов и другой документации	10
5.	Рациональное использование ГСМ	10
6.	Инициатива, пунктуальность и исполнительность	10
7.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
8.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности реквизитора		
1.	Своевременная подготовка и поддержание в исправном состоянии реквизита, инструмента и инвентаря	10
2.	Количество обслуживаемых мероприятий (не входящих в муниципальное задание) не менее 5	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Инициатива и исполнительность	10
6.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
7.	Обслуживание выездных и уличных мероприятий	20
8.	Отсутствие порчи и утраты имущества учреждения	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего отделом массовых праздников и мероприятий		
1.	Участие в культурно-массовых мероприятиях в качестве исполнителя	20
2.	Составление сценарных планов и сценариев для мероприятий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Своевременное и качественное составление смет на городские культурно-массовые мероприятия	10
6.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
7.	Освещение деятельности культурно-досугового учреждения в СМИ и на сайте учреждения	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности художника-постановщика		
1.	Количество разработанных эскизов и макетов художественного оформления сцены, декораций, костюмов, бутафории (не менее 5)	10
2.	Художественный уровень оформления культурно-досуговых мероприятий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Внедрение новейших технологий, новых материалов	10
6.	Рациональное использование материалов и своевременный ремонт	10
7.	Грамотное составление и своевременная подача сметной документации на приобретение материалов	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности установщика декораций		
1.	Поддержание в исправном состоянии инструмента и инвентаря, экономное и рациональное расходование материалов	10
2.	Количество обслуживаемых мероприятий (не входящих в муниципальное задание) не менее 5	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Инициатива и исполнительность	10
6.	Изготовление декораций к игровым программам, их сохранность	10
7.	Участие в выездных мероприятиях	20
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности бутафора		
1.	Поддержание в исправном состоянии инвентаря, экономное и рациональное расходование материалов	10
2.	Количество обслуживаемых мероприятий, не входящих в муниципальное задание (не менее 5)	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10

4.	Инициативное участие в создании реквизита и бутафории для постановок и культурно-массовых мероприятий	20
5.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
6.	Применение новых технологий в работе	10
7.	Инициатива, пунктуальность и исполнительность	10
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности администратора		
1.	Участие в подготовке и проведении культурно-массовых мероприятий	10
2.	Обеспечение сохранности и рациональное использование имущества	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Количество обслуживаемых мероприятий (не входящих в муниципальное задание) не менее 5	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Привлечение новых поставщиков услуг	20
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего сектором развития творческих коллективов		
1.	Реализация маркетинговых проектов в сфере культурно-досуговой деятельности (опросы населения, анкетирование)	10
2.	Участие в культурно-массовых мероприятиях в качестве исполнителя	20
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Своевременное и качественное оформление документации (составление смет, договоров и др.)	10
5.	Работа по привлечению средств, с целью максимального продвижения творческих коллективов на рынке услуг	10
6.	Инициатива и исполнительность	10
7.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
8.	Участие в выездных мероприятиях	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности Культурного организатора		
1.	Участие в выездных концертах и программах	10
2.	Участие в организации платных услуг населению	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
5.	Инициатива и исполнительность	10
6.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
7.	Отсутствие претензий от потребителей услуг к качеству работы работника (отзывы посетителей в книге отзывов и предложений)	10
8.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности художественного руководителя коллектива		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности балетмейстера		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и	10

	дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности балетмейстера-репетитора		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности Хормейстера		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10

5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности Дирижёра		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности Концертмейстера		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20

8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности режиссёра		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективной и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего постановочной частью		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности репетитора цирковых номеров		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности руководителя цирковой студии		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчётов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Увеличение доходов от оказания платных услуг	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Результативность участия коллективов и сольных исполнителей в фестивалях и конкурсах (международных, всероссийских, региональных, областных, районных, городских)	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Выступление коллектива на открытых площадках города	10
7.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности заведующего отделом по созданию и распространению оперативной информации		
1.	Соблюдение сроков и порядка составления планов, проектов культурно-досуговой деятельности учреждения	10

2.	Сравнение и проведение анализа конечных результатов информации о фактическом состоянии учреждения	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Внедрение передового опыта работы	10
7.	Разработка и оказание консультативной и методической помощи по профилю своей деятельности	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности профессиональной деятельности методиста по сбору и анализу информации, мониторингу публикаций, подготовке и проведению рекламных кампаний

1.	Своевременная разработка макетов, рекламных буклетов, памяток с использованием информационных технологий	10
2.	Сравнение и проведение анализа информации	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Использование новых информационных, культурно-досуговых технологий, направленных на популяризацию учреждения	10
7.	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по подготовке и проведению рекламных кампаний	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100

Критерии оценки эффективности деятельности методиста по связям с творческими союзами, общественными организациями и СМИ

1.	Подготовка и проведение мероприятий совместно с общественными организациями и творческими союзами на международном, региональном и муниципальном уровнях	10
2.	Наличие организованных и проведённых мастер-классов, семинаров и творческих лабораторий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Составление видео и фотоотчётности о проведённых мероприятиях	10

7.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности деятельности методиста по организации работы информационно-просветительного направления		
1.	Организация и ведение систематической базы данных в электронном виде	10
2.	Качественное обслуживание потребителей услуг с использованием новых информационных технологий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Внедрение передового опыта работы	10
7.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности деятельности методиста по внедрению инновационных технологий		
1.	Участие в работе по внедрению инновационных технологий в культурно-досуговой деятельности учреждения	10
2.	Качественное обслуживание потребителей услуг с использованием новых информационных технологий	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Инициатива и исполнительность	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Анализ и внедрение передового опыта работы для совершенствования имиджа учреждения	10
7.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		
1.	Обеспечение сохранности инвентаря и имущества учреждения	10
2.	Выполнение профилактических ремонтных работ в летний период при подготовке помещений к осенне-зимнему периоду	20

3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства	10
4.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	10
5.	Личное участие в общественной жизни учреждения	20
6.	Качественное выполнение разовых поручений, общественных поручений, качественное выполнение работ, не входящих в должностные обязанности	10
7.	Рациональное и экономное использование материальных ресурсов	10
8.	Инициатива и исполнительность	10
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100
Критерии оценки эффективности деятельности руководителя декоративно-прикладной студии		
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления отчетов, финансовых документов (сметы и заявки)	10
2.	Результативное участие в выставках, конкурсах, смотрах, мастер-классах (муниципальный, региональный уровень)	10
3.	Отсутствие замечаний по технике безопасности, противопожарной безопасности, трудовой дисциплине, отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий со стороны руководства, отсутствие конфликтных ситуаций	10
4.	Наличие творческой инициативы: регулярное участие в художественном оформлении учреждения, работы по внедрению инновационных технологий	10
5.	Наличие и поддержание в актуальном состоянии активной страницы в социальных сетях	10
6.	Наличие и изготовление сувенирной продукции: художественный уровень творческих работ, выполнение заданий с элементами новизны, изучение современных форм декоративно-прикладного искусства	10
7.	Участие в мероприятиях на открытых площадках	20
8.	Повышение профессионального уровня: - Семинары и курсы повышения квалификации специалистов	20
9.	Аннулирование баллов за нарушение п.3	
	Максимальное количество баллов	100